

Organización Obrera

Órgano de la F.O.R.A. (Federación Obrera Regional Argentina) - A.I.T.
Sec: Coronel Salvadores N' 1200 - C.P. 1167- Buenos Aires - Tel.: 43035963 foracf@fora-ait.com.ar www.fora-ait.com.ar

MIENTRAS ELLOS SE PREOCUPAN POR LAS ELECCIONES

LOS TRABAJADORES NOS ORGANIZAMOS DESDE LAS BASES

Julio/Agosto AÑO 10 Nº 36 2 PESOS

Época Sindical

Editorial

Estamos viviendo un momento sindical bastante interesante en todo el país. Norte, sur, este y oeste de la región argentina son testigos de las luchas obreras que nacen y se desarrollan en las bases desde hace unos años, enfrentando desde abajo, no solo a las patronales, sino también a las dirigencias sindicales que gobiernan el mundo gremial desde hace varias décadas. Las paritarias anuales fueron pensadas por el gobierno para palear un poco la inevitable inflación, en lugar de intentar detenerla, pero así es como, en vez de tener a los trabajadores más mansos, muchos sectores obreros se pusieron en pie de guerra contra los aumentos-migaja escalonados y los abusos patronales, otorgándole un protagonismo a la organización gremial en la vida social, que hacía muchos años no se veía.



Los docentes en Santa Cruz, los peones rurales de Río Negro y los choferes de la línea 60 en Capital Federal, son algunos ejemplos del presente de combatividad de la clase trabajadora en estos instantes. Por otro lado, las dirigencias sindicales se pelean entre ellas viendo su modelo sindical agotándose de a poco, como la hidra herida que se come sus cabezas. Las elecciones de comercio fueron un claro ejemplo de esto, teniendo por un lado a Moyano, "el patotero", y por el otro a Cavallieri "el negociador", que aunque tengan ciertos intereses distintos, ambos están a favor de continuar con la dictadura sindical que prohíbe la libre organización de los trabajadores.

Es una época interesante para reafirmar lo que la Federación Obrera Regional Argentina viene sosteniendo hace mas de 100 años: la emancipación de los trabajadores será obra de los trabajadores mismos, y no gracias a partidos o salvadores iluminados. La libertad de asociación gremial va ganando terreno de a poco, y no sólo se ve reflejado en la vida cotidiana de los gremios, sino también en los fallos judiciales que no pueden sostener más este monopolio sindical que tanto mal le hizo al pueblo trabajador en Argentina.

Las agrupaciones de oficio, rama o actividad basadas en la asamblea, donde discuten y deciden los implicados; los delegados de base, funcionando de forma federativa y no centralista, la acción directa del conjunto de los trabajadores en las calles, y el apoyo mutuo entre gremios, son algunos de los principios fundamentales que se están llevando a la práctica y que alimentan la necesidad de un gremialismo nuevo y diferente. Es nuestro deseo y aspiración, por lo que luchamos diariamente, que ese nuevo gremialismo que se está gestando se encauce por medio de la solidaridad, la igualdad y la libertad, principios fundamentales para la causa de la emancipación obrera.

La F.O.R.A. sigue siendo la única organización de la región que no agachó la cabeza ni se sometió a los gobiernos, y por eso sus ideales, luego de 110 años, renacen como un fénix de las cenizas, y como tal, renacen con fuerza y vitalidad, dispuestas a vivir hasta el final.



La lucha por la libertad gremial tiene que extenderse cada vez más, aprovechemos el momento y no bajemos los brazos.

¡Contra el unicato sindical!
¡Por la libre asociación de los trabajadores!

Salud y libertad!



Opinión

Burócratas y burocracias

Existe en la jerga sindical la utilización del adjetivo burócrata para referirse a las dirigencias sindicales incrustadas en sillones desde donde manejan (o conducen, como les gusta decir) tal o cual gremio; persiguen al activismo; se sientan con las patronales a negociar migajas para los trabajadores; se encargan de mantener la paz social entre patronos y sindicatos, traicionando lo que prometieron antes de llegar, delatando persiguiendo y apretando a todo aquel que quiera ir contra los intereses patronales que a esas instancias ya son sus propios intereses. Esas, a grandes rasgos, serían las características de esta especie de empresarios de la representación obrera, a los que se conoce como burócratas.

Pero burócrata ¿se nace o se hace?

La experiencia histórica parece empeñarse en demostrar que la burocratización de los sindicatos y de los jefes sindicales, no es algo casual y muy por el contrario es destino invariable de cualquier persona o agrupación que pretenda empoderarse de estas estructuras. Una comisión interna o un delegado de base puede ser combativo pero a poco de ascender en la pirámide de poder que representa un sindicato este "dirigente" tranza se "da vuelta" traiciona; una y otra vez ha pasado, desde posiciones combativas se accede y desde posiciones conservadoras se sostienen, llámense como se llamen, desde Borlenghi a Pedraza ; desde Marín a Yasky pasando por cuadros medios de diestra y siniestra, desde el oficialismo o desde la oposición, desde el sindicato con personería gremial al simplemente inscripto. Si algo caracteriza a los que dirigen tales organismos es que a todos ellos les cabe el denominativo, parece ser que nadie pueda llegar a esas instancias sin resbalarse en el acomodo, cuando no en la llana traición; mas de 80 años de este sindicalismo vertical lo demuestran, el problema acá no es de este o aquel personaje, o de una debilidad de tipo moral (aunque en muchos casos pareciera mas bien lo contrario). El problema es la estructura misma, el problema es este sindicalismo creado a espalda de los trabajadores, deformado y amoldado a los intereses del poder de turno.

Modelo sindical al estilo Dopolavoro

Este sindicalismo creado por Perón, un militar admirador de las leyes del Fascismo italiano, que desde su secretaría del trabajo logró seducir y arrastrar al posibilismo primero y al entreguismo después, no puede crear otra cosa que una casta de traidores, traidores a la clase obrera, dirigentes ricos y trabajadores pobres, tipos que viajan en lujosas 4x4 o se gastan 2 millones de dólares en un departamento cerca del congreso como hizo Moyano hace poco, mientras los trabajadores viajamos como sardinas en los pésimos servicios "públicos" hasta nuestras periferias de alquiler. Eso es este sindicalismo. Ese es el secreto de su permanencia y vigencia como órgano "representativo" de los trabajadores, a cambio de embretarnos en una domesticación pasiva a la patronal, para eso sirve, por eso la burocracia sindical es parte indisoluble de este sistema.

Juega un papel fundamental dentro del movimiento obrero, el de vigilar y castigar en primera instancia, luego continúan con su funcionalidad, la detección de la disconformidad de los trabajadores por las injusticias cometidas y el de regular el descontento, actuando como diques de contención del reclamo. Toda una degeneración de la cuestión gremial, y vano intento el de las izquierdas en querer lavarle la cara, aplicando el mismo concepto que utilizan con la casa de gobierno, "estos que están son malos, pero cuando suba la izquierda las cosas van a cambiar" nos dicen y se meten de lleno al juego de la conquista de la pirámide.

Problema estructural

Como vemos, el problema no son las tentaciones burocráticas de los señores sindicalistas, el problema está en la estructura corporativa de estos bastiones de la burocracia, y como muestra basta un botón: el sindicato Mercantil engloba a más de 1 millón y medio de trabajadores en la Región Argentina, de un padrón de 62 mil electores en Capital Federal, votaron solamente 11 mil afiliados y desde esta elección saldrá la continuidad del eterno Cavalieri, que ya lleva 24 años aferrado al sillón de secretario general. O sea que menos del 1% de los trabajadores que se adjudica este señor son los responsables de elegirlo, ¡eso se llama democracia!. Y no pasa solo en Comercio, la mayoría de los sindicatos son castillos vacíos, la sindicalización de los trabajadores no llega más que a un 15 por ciento de la masa asalariada como mucho, por eso es un gran error confundir a este movimiento organizado con la clase trabajadora a la que le da la espalda. Estos sindicatos no salen a reclutar trabajadores, no necesitan afiliados, no les hace falta, como en otros tiempos. Hoy los sindicatos no quieren trabajadores sindicalizados, ya no obtienen sus ganancias de los afiliados, los negocios están en otros lados, el plato grande está en las obras sociales, las empresas privadas dirigidas por los sindicalistas y en el descuento compulsivo conocido como "contribución o cuota solidaria" con lo que se cierra el círculo vicioso.

Por otro camino

Necesitamos otro tipo de organización, que se nutra con la experiencia de las primeras organizaciones del país que, así como luchaban en la cotidianeidad, no perdían de vista la verdadera superación del sistema social que las empujaba a existir, superando los esquemas del que manda y obedece, del que delega y del que hace. Es decir, sin dirigentes rentados ni expertos sindicalistas que ya no trabajan, organización de abajo hacia arriba donde las disputas por poder no tienen cabida ya que no hay espacios por los que pelear mas allá de la asamblea soberana y única directriz de la acción a asumir Crear organismos de y para los trabajadores, partiendo de lo simple a lo más complejo, para acabar de una vez por todas con los parasitismos que perpetúan nuestra condición, empezar a reivindicar la igualdad como principio, la solidaridad como herramienta y la libertad como fin en la lucha emancipativa de los trabajadores.

E.R.

ACTUALIDAD

Rosario: El trabajo asalariado originó tres nuevas víctimas.

En el trabajo, mueren comúnmente compañeros que se encuentran vendiendo su tiempo y energía en negro, tercerizados o precarizados; como también lo hacen aquellos contratados o en planta permanente. En otras palabras, la muerte alcanza a los muy mal pagos y también a los no tanto.

El pasado 8 de junio de 2011 en un barrio situado al noroeste de Rosario, dos obreros se encontraban en una obra de zanjeo, cuando tras desmoronarse un trozo de tierra, un caño maestro de agua sufrió una ruptura, dejándolos atrapados y provocándoles la muerte.

De esta manera, Ceferino Crespo de 27 años y Julio Lucero de 54, se sumaron a la lista cada vez más extensa de muertes y "accidentes" en los lugares de trabajo.

Al cumplirse ya casi un mes de ese lamentable hecho, el 6 de julio, otro obrero perdió su vida en Granadeo Baigorria (ciudad próxima a Rosario). Se trata de Mario Ares, de 19 años, que se hallaba trabajando junto con dos compañeros más en una zanja de 4 metros de profunidad, cuando las paredes de tierra de la excavación –que no estaban amuradas- se desmoronaron. Sus compañeros apenas hicieron tiempo para salir de la zanja, pero Ares no tuvo oportunidad y quedó sepultado.

Para darse una idea de que estas tragedias no son para nada inusuales; según datos oficiales, en los últimos 12 años ocurrieron en la provincia de Santa Fe 582.857 accidentes laborales. Esto hace un promedio de 135 accidentes por día.

Otros datos indican que en Santa Fe, desde el regreso a los gobiernos democráticos en 1983 a la actualidad, muere un trabajador cada cuatro días. Vale aclarar que todas estas muertes han ocurrido y ocurren durante la gestión del ejecutivo provincial por parte de peronistas y socialistas –ambos pretendidos representantes de la clase trabajadora.

Con esto, queremos expresar que los accidentes laborales y las enfermedades profesionales, no son cuestiones que se resuelven con el hecho de tener un gobierno más a la izquierda o más a la derecha; o un gobierno que "represente verdaderamente a los trabajadores"; o con luchar por un "sindicalismo de base" libre de la "burocracia sindical".

Todas estas cuestiones –y muchas otras más, por supuesto-, solo pueden resolverse planteando una lucha



revolucionaria por parte del proletariado, contra todo lo existente, para terminar con esta sociedad capitalista, la propiedad privada y el Estado.

Para finalizar, afirmamos que para nosotros la organización obrera no debe tender a humanizar o mejorar el trabajo asalariado, sino a su total abolición. Y sostenemos que ésta organización debe darse por fuera y contra partidos políticos y sindicatos, que no son otra cosa que falsos críticos que perpetúan esta sociedad de mierda.

¡Nadie velará por la vida y la salud de los trabajadores, sino éstos mismos, autoorganizados y solidarios!

¡Ni partidos ni sindicatos!
¡Por la autoorganización de los trabajadores!
¡Por el Comunismo en Anarquía!

Sociedad de Resistencia de Oficios Varios Rosario

En los últimos meses se han sucedido acontecimientos que vienen a manifestar el descontento popular en ciertos países de Europa en los cuales se están implementando recortes en los beneficios sociales, privatizaciones y despidos masivos, producto directo de la crisis económica que recayó en esas regiones.

Como ya ha ocurrido en otras partes del mundo, los gobiernos intentan salvar a las corporaciones capitalistas a costa del esfuerzo de los trabajadores.

Desde este sureño rincón del planeta alentamos a los compañeros que están dando lucha y organizándose en contra del avasallamiento del Estado y el Capital.



¡Salud y fuerza compañeros!

OPINIÓN

La falacia electoral

Compañeros, nuevamente, tenemos lugares de privilegio para ver uno de los espectáculos más tristes de esta democracia burguesa, rapaz y capitalista. Se preparan las elecciones del jefe de gobierno de la ciudad de Buenos Aires. Como siempre, un mundo de personajes se candidatean, vendiéndose al mejor postor, buscando alianzas, quebrantando sus principios, jugando con los sentimientos nobles de los trabajadores que creen estar colaborando a un cambio.



Nosotros sabemos bien (y la historia no se cansa de comprobarlo) que nada cambiará con uno u otro candidato. Los fascistas y la infantil izquierda de la ciudad, ya empezaron su show, de muy mal gusto por cierto; con todo el aparato armado para distraer a los rebeldes de nuestros verdaderos objetivos... Es imposible creerles a cualquiera de ellos, más aún al peronismo y todas sus corrientes.... Todos los que se presentan como innovadores u hombres del pueblo, no tienen más que deseos de ocupar un puesto en este sistema perverso y macabro, que destruye todas las posibilidades de libertad en los seres humanos. Algunos podrán pensar, que entre un fachista tan asumido como Biondini y un tipo ¨progre¨ como Filmus (personaje que no tuvo reparos al justificar la violenta represión de los docentes de Santa Cruz frente al Ministerio de Trabajo), hay abismales diferencias. Nosotros sabemos bien que solo son pequeñas variantes de lo mismo, y que el único resultado posible de depositar papelitos en una urna, es la continuación de la explotación capitalista.

Todas las tendencias, ya sean de izquierda o de derecha, progresistas o retrógradas, liberales o conservadoras, no generarán el cambio; no darán libertad ni fraternidad entre los seres humanos. Mientras más tiempo tardemos en darnos cuenta de lo irrresponsable que es cederle a estos personajes nuestras obligaciones, más tiempo tardaremos en vivir en un mundo mejor.

El amplio abanico de candidatos, es solo eso compañeros... Una ilusión de cambio para que millones de personas, muchas de ellas deseosas de ver mejorar sus situaciones personales y las de su comunidad, terminen marchando sumisas, obedientes, esclavas hacia la justificación de la explotación del hombre por el hombre. Imaginen si toda la energía y recursos que se gastan en una elección se pusieran al servicio de nuestra noble causa; si todo ese mar de gente que perpetúa su propia miseria, usara esa misma fuerza para destruir sus cadenas... ¡Qué cercano se vería el sol del mundo nuevo en el horizonte! Algunos podrán decir que la gente es así, que necesitamos alguien que nos diga qué podemos hacer y qué tenemos que hacer. Pero esta gente se olvida de que ellos también son gente. Lo que dicen, lo están diciendo de ellos mismos.

Debemos tener la convicción de no dar el brazo a torcer (aunque muchas tendencias supuestamente revolucionarias, algunas incluso que se hacen llamar libertarias y/o anarquistas) prediquen ese plataformismo asqueroso y burgués del que hacen tanta gala. Con estos personajes, debemos tener especial cuidado. Mientras los otros al menos admiten sus intenciones, estos las disfrazan detrás de consignas de emancipación; que llegado el momento, sólo podrán repetir lo mismo de siempre.

El fin no justifica los medios, nuestros medios tienen que enaltecer nuestro redentor fin.

Compañeros, sinteticemos en este asunto. No cooperemos en esta farsa, no pongamos nuestras fuerzas rebeldes detrás de una pancarta electoral y la foto de un delincuente. Sigamos, junto con nuestros compañeros, por el camino de la revolución social. Por más buenas intenciones que diga tener esta gente, nada de lo que dicen se hará realidad... Y para cuando toda esa gente que marcha al cuarto oscuro se dé cuenta de esto, será demasiado tarde. Ya tendrán millones de boletas para justificar las atrocidades que cometan mañana, que serán las mismas que ayer, que son las que sufrimos hoy...

Nuestros ideales NO caben en sus urnas. - YO ELIJO, POR ESO.... NO VOTO!

Facu Malvenido

ACTUALIDAD

Seremos cientos

Conflicto de los Peones Rurales

Hasta el último día de huelga en plaza de Mayo, los peones rurales del Alto Valle rionegrino habían ganado la pulseada. Vapuleados por las pésimas condiciones laborales, accidentes de trabajo y la indignación de tener que hacer 20 horas de viaje para que se escuchen sus reclamos, los obreros consiguieron que se les paguen las indemnizaciones que exigían y la revisión médica por parte de la Junta para ratificar sus lesiones.



Organizados desde las bases, sin banderas multicolores auspiciando la lucha en la calle, los trabajadores de la fruta lograron mediante la acción directa que los recibieran en la Superintendencia de Riesgos del Trabajo. Diez días de huelga en Plaza de Mayo y manifestaciones frente a las sedes de la SRT de Capital Federal dieron paso a que el Estado reconozca el abandono legal y moral de este sector sumamente precarizado. Según cifras oficiales de principios de año, 600 mil son los trabajadores en negro en el campo, sobre un total de un millón.

Los obreros de Alto Valle denuncian a la UATRE y a las ART corruptas que, en complicidad con las patronales y el sindicato, hacen malas revisiones médicas y otorgan diagnósticos vergonzosos, rebajando la incapacidad que daban las ART, con el fin de ahorrarse la indeminización y evitar dar licencias a los trabajadores que sufren accidentes y deben permanecer en reposo.

Además, se reconoce que este reclamo marcó nueva jurisprudencia: la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) envió un instructivo a las ART que las obliga a pagar al contado la renta correspondiente en caso de que así lo exija el trabajador, evitando que el mismo reclamo tarde años por la vía legal.

"Apelamos a la Comisión Médica Nº 9 de Neuquén y la N° 18 de Viedma. En una gran mayoría de casos, estas comisiones médicas bajan aun más los porcentajes de incapacidad. Tenemos muchos casos en donde las comisiones médicas reducen a menos del 50% las incapacidades otorgadas por las ART", explica un trabajador y agrega: "Un accidentado que fue mal evaluado por comisión médica, que tenía más de un 50% de incapacidad es enviado a trabajar a las mismas actividades de fuerza que una sano".

¿DÓNDE ESTÁ LA UATRE?

Según los obreros, "la nula incidencia del gremio en los reclamos por los elementos de seguridad, ejemplo de esto es que en General Roca, donde la dirección de la seccional ni siquiera contaba con un vehículo para realizare inspecciones en plena temporada de cosecha, justo cuando mas irregularidades cometen los empleadores. El reno 12 viejo que tiene la seccional se encontraba siendo reparado en Buenos Aires, y lo entregaron justo cuando termino la cosecha".

Otro drama son las indemnizaciones. En el caso de un trabajador con altos porcentajes de incapacidad, superiores a 50%, sus indemnizaciones van a parar a una compañía de seguros de retiro, las que otorgan sueldos mensuales que van desde los 200 pesos por mes a los 600, mientras ellos obtienen jugosas ganancias con el dinero que se ahorran. En este sentido es que la SRT obliga ahora a las ART a dar en un pago las indemnizaciones si el trabajador lo solicitase.

Si bien en las manifestaciones en la Ciudad de Buenos Aires los obrero s consiguieron ser recibidos y atendidos algunos reclamos urgentes, se sigue con la lucha por la anulación del art. 19 de la Ley de Riesgos del Trabajo y las mejoras en las condiciones de trabajo y salariales.
Además, denuncian que la comisión médica que se comprometió a revisarlos en sus lugares de trabajo no cumplió aún –a más de un mes de la huelga- con los dictámenes. A la pregunta de las nuevas medidas de lucha que van a tomar, los obreros responden: "Estamos viendo de regresar a la plaza, pero esta vez seremos cientos".

Lucía González

ACTUALIDAD

La Lucha de los Docentes de Santa Cruz

Después de más de dos meses de huelga por tiempo indeterminado, la batalla de los docentes de Santa Cruz podría estar llegando a su fin.

Habiendo comenzado con el reclamo de una recomposición salarial digna (y mayor al 25% que quiso imponer el gobernador Daniel Peralta hace algunos días y al debate del mismo en una mesa de negociación), los docentes (en general agrupados en ADOSaC) han venido llevando una feroz lucha durante más de 60 días en la Patagonia. Durante estos 2 meses han sufrido persecuciones y represiones tanto policíacas (como la del 23 de junio frente al Ministerio de Trabajo), como así también del carácter mafioso al que también estamos acostumbrados en esta región del mundo (el ataque realizado por los muchachos de la UOCRA al corte de ruta en Río Turbio el 12 de abril, que dejó un saldo de 12 docentes hospitalizados). Todo esto de la mano de un llamado del gobierno provincial a la "justicia", para que esta declarara a la huelga como ilegal.

Las noticias sobre el paro por tiempo indeterminado son relativamente recientes. Sin embargo, el conflicto docente lleva años de gestación frente a Peralta, desde su ingreso como alfil "K" en la provincia de Santa Cruz (con la misión clara de enfriar los ánimos caldeados), e inclusive antes frente a su predecesor, Carlos Sancho, quien renunció a su cargo de gobernador horas después de haber



reprimido una marcha de municipales (que terminó con 18 heridos) y en medio del conflicto docente en ese entonces.

La pelea de los docentes hace un alto, a primera vista, frente a la demanda del gobierno provincial que buscaba declarar la huelga como ilegal, forzando a los trabajadores a volver a las aulas a pesar de la necesidad de seguir negociando la recomposición salarial. El gremio esperará la convocatoria del gobierno provincial para negociar el salario, y advierte que en el caso de no ser convocados podrían continuar con las medidas hasta fin de año.



Sociedad de Resistencia Oficios Varios Capital
Local ubicado en Coronel Salvardores 1200, la boca (CABA) Abierto los días Lunes, Miercoles y Viernes a partir de las 17 hs. E-mal: oficiosvarioscapital@fora-ait.com.ar

Sociedad de Resistencia Oficios Varios de San Martin,
Local ubicado en la calle Cuba 3481 (ex 581), la cual se encuentra entre las calles Mitre y Bolivar, de Villa Ballester. Sábados de 16 a 19hs. E-mail: socderesistenciasm@gmail.com

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Neuquén
Puesto de propaganda, Av. Argentina, en el monumento a San Martín. Los domingos por la tarde.
E-mail: srovnqn@hotmail.com

Sociedad Obrera de Río Gallegos
E-mail: sociedad_obrera@]hotmail.com

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Rosario
E-mail: srovrosario@hotmail.com

Mesas de propaganda de la F.O.R.A. en Zona Sur
4to Sábado de cada mes frente a la estación de Montegrande, en Buenos Aires

ACTUALIDAD

LA NECESIDAD DE UN PLAN DE LUCHA...

El 16 de junio se cumplirá un año de la última estafa de Cavalieri a la clase obrera mercantil. Hace un año se firmó el último acuerdo junio 2010, y aún no fue incorporado al sueldo básico de los trabajadores mercantiles. Y lo que es peor todavía no se firma el aumento correspondiente a la paritaria 2011. Luego de diferentes publicaciones mentirosas durante la campaña electoral por el sindicato de comercio de la filial porteña, hoy vemos con total indignación que el geronte dirigente de la burocracia mercantil se mantiene fiel a su perfil entregador, y no tiene ninguna intención de cambiar. Todo lo contrario, alentado por el gobierno nacional y popular de los Kirchners, que optan por un modelo sindical menemista neoliberal de los `90, tuvo todo el apoyo en las pasadas elecciones que se llevaron acabo el 31/05 donde fue reelecto por vigésima cuarta vez en un fraude electoral amparado desde el ministerio de trabajo por el propio ministro Carlos Tomada (candidato oficialista por la capital). Aprueba un padrón viciado de corrupción y afiliados truchos, afiliado por una empresa que figuran que trabajan en otra, afiliados que fueron despedidos hace mas de tres años continúan figurando como aportantes cuando ni siquiera se sabe si continúan perteneciendo a comercio, jubilados fallecidos hace años, cónyuges de los titulares como aportantes cuando no lo son, etc.

Luego de las elecciones el hipócrita del anciano dirigente declaraba al diario Clarín que desde el gobierno lo habían llamado para felicitarlo por su triunfo. Esto es obvio que ocurriera teniendo en cuenta que él es el referente de la CGT de los gordos, y es con ellos con quienes la señora presidenta y todo su gabinete planean aliarse para derrocar al secretario general de la CGT, el dirigente Camionero Hugo Moyano en las próximas elecciones de 2012, estos dirigentes patronales son a quienes necesita imperiosamente para quitarle el poder al líder camionero que se volvió incontrolables desde la ausencia de Néstor Kirchner.

Esto no le fue gratis al gobierno de Cristina, hace algunas semanas se vieron en la necesidad de acudir al líder camionero, para que controlara en Santa Cruz a los trabajadores en reclamo de reivindicaciones, Carlos Tomada llamo a la CGT pidiendo ayuda, y obtuvo como respuesta que acudiera a sus aliados de turno, que retribuyeran el favor que les había brindado en las elecciones de comercio, que fuera Armando Cavalieri quien resolviera los conflictos de Santa Cruz.

Mientras la burocracia de un lado y de otro juega intercambiando favores con el gobierno en una comedia de enredos fomentada por el kirchnerismo, la clase obrera sigue viendo como se resuelven las paritarias. En los gremios se cierran los acuerdos salariales con porcentajes que rondan entre un 24% que fijó como techo Moyano con el gobierno y un 30% que algún otro gremio ha concretado para desafiar al líder de la CGT, con clausulas de flexibilización, precarización, tercerización laboral, y trabajo en negro, entregando los pocos derechos que nos quedaban después de tanta entrega. Un aumento salarial, que no deja de ser ficticio, ya que es en cuotas no remunerativo: para cuando se termino de pagar la ultima cuota, la inflación ya lo devaluó ampliamente. Ni hablar de cuando sea incorporado al sueldo básico; recién en julio terminamos de recibir por completo los acuerdo abril de 2008/09 a nuestro sueldo básico y este ya está totalmente devaluado, venimos atrasados con un sueldo básico de tres años de retraso. En todos estos años millones de trabajadores fueron desvinculados con indemnizaciones convenientes a la patronal, trabajo de mano de obra barata gracias a nuestro senil representante que defiende muy bien el capital de sus socios los empresarios.

Frente a un 2011 de elecciones generales, con el peor panorama político y el oficialismo sin una oposición fuerte, los K salen a cooptar a cuanto movimiento social surge, engañando y llevándolos a su juego para luego desarticularlos.

Como clase obrera debemos rever ésta situación, asumir un protagonismo, convencernos de una vez que este modelo de estado nos perjudica y que así jamás avanzaremos, solo nos trae retraso y más desigualdad, con sus planes sociales que solo son espejitos de colores. La clase obrera necesita condiciones dignas de trabajo con sueldos dignos de percibir, solo así podemos ofrecer un mejor futuro para nuestras generaciones venideras.
Organización urgente desde las bases, sin falsos líderes.
Unión, solidaridad entre los trabajadores, es lo único que nos salvará de la constante explotación de la clase capitalista patronal, que avanza a pasos agigantados.

Ro

Opinión

EL PERFIL BAJO,
CLAVE DE LA ORGANIZACIÓN

La organización que planteamos no se logra de un día para el otro, sino luego de mucho esfuerzo y dedicación. Lograr un movimiento de trabajadores que se organice de forma horizontal, donde todos podamos formar parte de las decisiones, y tengamos la posibilidad de reclamar lo que nos corresponde sin sufrir, impunemente, las represalias de la empresa, es algo que requiere mucha paciencia.

Muchas veces las empresas tienen ciertas actitudes que no entendemos de donde surgen, ni porqué, ya que generan un ambiente de trabajo tenso y presionado. La cuestión del maltrato laboral, los traslados de sucursal, el pago en negro, la negativa a pagar todo lo que corresponde por ley, el trabajo involuntario del feriado, el manoseo constante y el pisoteo de nuestros derechos en general, son cosas que no nos explicamos desde las buenas intenciones. Por eso es que detrás de esas actitudes, afirmamos que hay una idea y un objetivo final. Esta finalidad es, ni más ni menos, que el control completo de las empresas sobre los empleados.

Tenemos que entender como piensa la empresa si queremos tener un margen de acción sin correr riesgos innecesarios. Lo primero que tenemos que comprender es que ellos quieren trabajadores mansos y disciplinados, necesitan que estemos desorganizados y desunidos, que compitamos y nos peleemos entre nosotros, y buscan esto porque así siguen teniendo la sartén por el mango. A las empresas no les sirven trabajadores que cuestionen y critiquen, que reclamen y discutan, que duden y desconfíen, y por eso buscan constantemente que seamos pequeñas ovejas de un rebaño. Cualquiera que asome la cabeza por encima del resto, es verdugueado y difamado, siendo luego víctima de castigos que se manifiestan con cambios en las condiciones de trabajo o en la paga.

El principio del que parte una empresa es el de buscar menor costo y mayor beneficio, por lo cual, tener trabajadores desunidos y aislados es tener trabajadores sometidos a la voluntad de quienes cortan la torta. De esta manera logran que resultemos más baratos de lo que les costaríamos organizados y concientes de nuestros derechos, y así es como la empresa consigue que no tengamos la fuerza necesaria para reclamar aumentos de sueldo ni mejoras en las condiciones de trabajo.

Una vez que comprendemos el objetivo de la empresa, podemos deducir que la mejor forma de enfrentarla no es de forma individual, sino a través de acciones colectivas. La única forma de combatir a la empresa es de forma conjunta, con una organización gremial formada por nosotros mismos, que nos respalde y represente, (lo que comúnmente se llama “sindicato”). Por ejemplo, mi sindicato por obligación, La Asociación de Empleados de Farmacia, no lucha por nuestros intereses sino por el interés de la dirigencia enquistada en el poder sindical hace años y que tranza con las cámaras farmacéuticas, convirtiéndose así, en una mera empresa de servicios sociales y de salud. Por eso, para luchar, tenemos que organizarnos desde cero entre nosotros con el fin de llenar ese vacío que deja el sindicato en cuanto a la defensa de nuestros intereses.

Clave fundamental de la organización es que cada uno mantenga el perfil bajo, que sea paciente y que se lo reconozca como un buen trabajador, para que no puedan despedirlo o suspenderlo con justa causa.

El perfil bajo es muy importante en esto, ya que la organización gremial es un trabajo de hormiga, subterráneo, donde muchos trabajadores no están de acuerdo o interesados en enfrentar a la empresa, y mientras intentamos convencerlos, no podemos regalarnos discutiendo sin sentido en una lucha desigual donde no podemos vencer. Mantener el perfil bajo sirve además cuando surge algún problema, o cuando alguna acción nuestra tiene repercusión, ya que tenemos que ser los últimos en recibir sospechas, aprietes o amenazas.

Es fácil decirlo, pero es extremadamente difícil llevarlo a la práctica. Muchos compañeros son demasiado temperamentales, con una personalidad fuerte, y se la pasan discutiendo con los encargados. Esto es más que entendible, pero hay que evitar por todos los medios las discusiones aisladas e individuales con los superiores, ya que ellos tienen la capacidad de aplicar sanciones y nosotros, con el enojo, no logramos nada. Tienen que reconocernos como buenos trabajadores, que no traen conflictos, para gozar de cierta libertad de acción, y que las sospechan no caigan en nosotros.

Tenemos que tener la mira puesta en la organización y apostar a eso. Que ese espacio sea nuestra descarga. Hacer todo lo necesario para que la empresa no sospeche de nosotros, ese es nuestro primer objetivo concreto. Cuando la empresa nos provoque, controlar el temperamento, y ser lo suficientemente inteligentes para mantener la calma.

Esto es lo primero que debemos lograr para organizar ese movimiento de trabajadores libres que tanto anhelamos y que tanto nos va a servir para trabajar dignamente, sin que las empresas sean dueñas de nuestras vidas.

Harry

Opinión

Cultura y hábitos de vida.

El Capitalismo como todo sistema socio-económico, está amparado en una cultura que lo justifica.
En este sentido, gran parte de la educación actual funciona como un gigantesco aparato ideológico, cuyos métodos —aunque difieran en ciertos aspectos— han sido creados para permitir la masiva manipulación de la humanidad. Así, el individuo aprende durante su desarrollo a cumplir, a complacer, a elegir bajo condicionamientos, a no actuar ni pensar por su cuenta.

Entendemos que en el presente asistimos a la sistemática capacitación de los niños para que no se quejen del mundo tal como está. Observamos cómo se los carga de diferentes insatisfacciones, las cuales habrán de aplastarlos en breve. Esta preparación busca indudablemente frenar el instinto de reflexión, para hacerlos caminar erectos hacia el acatamiento de imposiciones, hacia la obediencia, entregando lo que sus propias manos hagan a los dueños del mundo, como si fueran imbéciles: la educación capitalista genera hábitos culturales de consumo y de reproducción del sistema.

Esta cultura instauró la resignificación del concepto de trabajo. En la actualidad, el trabajo no es considerado simplemente como el acto de realizar cualquier actividad productiva para la sociedad. No. En la práctica concreta, el término remite a una nueva forma de esclavitud que nos aliena, en tanto que se intenta convencernos de que esa explotación es en beneficio nuestro. El argumento generalizado consiste en instaurar un horizonte promisorio a seguir, de proponer la consecución de un salario que habría de satisfacer nuestras necesidades.

Pero, ese salario, esa promesa, impide realizar un análisis amplio y preciso de la realidad. Como un pez en una pecera, nos consolamos logrando un falso bienestar. Aceptamos la ilusión de una meta publicitada hasta el hartazgo, con el propósito de consumir ilimitada e irracionalmente.

Por lo tanto, consideramos que es crucial entender que estamos dominados, que sufrimos una influencia constante, a través de siglos, de conceptos para imponer hábitos, conductas premeditadas para posibilitar semejante condición. Así, como sociedad padecemos un estado de inercia que no puede ser modificado de manera espontánea, sino a lo largo de una lenta evolución.

¿Cómo modificar este estado? ¿Cómo quebrar esta dependencia cultural?

La evolución que mencionamos viene de la mano del aprendizaje y una educación libertaria. En estos momentos, pareciera ser que estamos aprendiendo a aprender. Es decir: practicar, buscar, intentar entender, solucionar. En síntesis, iniciar un reconocimiento de quiénes somos con el objetivo de animarse al cambio. De esas propias experiencias sacaremos conclusiones.

La verdadera educación consiste — a nuestro entender— en una preparación individual para comprender la sociedad y transformarla. La inmovilidad, la abulia, el aceptar "lo que hay" sin cuestionamientos ni propuestas conduce a la falta de organización social. Tales actitudes funcionan como un vicio que se vuelve totalmente contraproducente. Afloran cuando no estamos dispuestos a indagar sobre los hábitos culturales y de consumo que durante generaciones nos han inculcado y, sobre todo, cuando no intentamos cambiarlos.

En tal sentido, es fundamental dudar y cuestionar. Ensayar y reflexionar, mostrar proyectos y experiencias concretas de organización surgidas de la voluntad personal, de los propios trabajadores. Nuestra.
Nadie va a darnos la fórmula de la revolución, tampoco debemos esperarla, sino buscarla entre todos, reclamando tiempo para descubrirnos, para pulir y aplicar nuestras ideas. Debemos recuperar nuestros valores, nuestra tradición, nuestra historia, como la de aquellos mártires de Chicago que fueron ejecutados en Estados Unidos por pedir una jornada laboral de ocho horas, como toda nuestra gente.

Debemos lograr tiempo, recuperar el que nos niegan, para sentir cómo la vida estalla en nuestros corazones. Traemos la fuerza de quienes saben lo que les pertenece, que es sin duda alguna, la libertad.

Por eso, **¡Viva la organización obrera!**

Van

Los presos de Bragado



El día 5 de agosto en la casa del conservador Blanch, candidato a senador provincial, su familia se dispone a abrir una encomienda, de un destinatario anónimo, que parecía un cajón con manzanas. Al intentar abrirlo estallo un artefacto causando un gran daño a su alrededor. A causa de esto mueren al poco tiempo María Enriqueta y Paula Arruabarrena, hija y hermana respectivamente del señor Blanch, quedando hospitalizada su mujer, Juana.

Este acontecimiento sorprendió de manera a la población del, hasta entonces, tranquilo pueblo de Bragado, y la del país en general.

Los primeros indicios parecían indicar que los autores de este atentado eran sus rivales políticos, los radicales. La policía avanza sobre este supuesto y detiene a varios sospechosos, entre ellos Melchor Durán y Juan Peruzzi (gravemente inculpado).

Pero una llamada anónima a la policía aportaría nuevos elementos que cambiaran el rumbo de la investigación, dejando inmediatamente en libertad a los, por entonces, sospechosos, fijándose ahora como objetos de investigación ciertos activistas gremiales de la F.O.R.A.

Este anónimo, que luego trascendería, no seria ni más ni menos que el ex comisario Geremias Parisi, declarado combatiente de los anarquistas, y amigo personal de estos radicales.

Es de destacar que el propio Blanch intentase que se abandone esta información, por estar suministrada por un enemigo político suyo y cómplice de los radicales primeramente detenidos, pero no es tomado en cuenta y las detenciones a militantes anarquistas se multiplican. De esta manera la mala fama adjudicada a los libertarios como asesinos y terroristas se hacia carne en este hecho.

La prueba mas contundente que argüían los agentes policiales era el hecho de una reunión realizada en una quinta cercana a Bragado, días antes del atentado. Los acusados admitieron la realización de este hecho, el 16 de junio, pero aclarando que nunca estuvo en su temario el armar atentado alguno, sino que su fin era sacar una publicación gremial, clandestina, que pueda brindar ayuda a los presos y denunciar la situación política que se vivía.

Recordemos que en esos tiempos, la dictadura militar instaurada por Uriburu, había clausurado todas las organizaciones sindicales del país, prohibiendo el derecho de reunión, libre expresión y prensa.

Se produjeron varias detenciones en un corto periodo de tiempo, entre los cuales se encontraban Pascual Vuotto, Santiago Mainini y Reclus De Diago, acusados como autores materiales, y López, Ramos, Bodelón y Rossini como cómplices, juntos con otros compañeros que fueron detenidos y torturados, como Teodoro Suarez y Hector Wollands, que luego al momento de inculparlos formalmente fueron puestos en libertad.

El proceso en general estaba plagado de irregularidades: la acusación era incongruente y las pruebas bastante débiles, pero lo más impresionante fue, sin lugar a dudas, las continuas torturas que les aplicaron a los detenidos, tanto físicas como psicológicas.

Judicialmente se intentó dar pelea, a la vez que se apelaba a la denuncia pública para que tome mayor trascendencia a partir de la difusión masiva.

Las campañas de agitación impulsadas por la FORA y su Comité Pro Presos, que reclamaban la libertad de los compañeros, fueron constantes y enérgicas. Llegando a editar un periódico exclusivamente para esta causa, llamado "¡Justicia!", al cual Vuotto hacía llegar crónicas y noticias que redactaba desde su celda en una máquina de escribir.

Su liberación fue una consigna permanente en todas las luchas sociales de la época.

Pero por más apelación que la defensa hiciera, la Justicia, encabezada por el juez Díaz Cisneros, volvía a rectificar la sentencia.

Recién después de transcurridos once años, haciendo eco del reclamo popular, el gobernador de la provincia de Buenos Aires, Rodolfo Moreno, sacó un decreto en el cual pasaban de reclusión perpetua a reducirles a ciertos de prisión su condena.

Por fin, luego de tanta lucha y esfuerzos, de sufrimientos y maltratos, angustia y encierro, el 24 de julio de 1942 se dio fin a una gran injusticia cometida contra el movimiento obrero de filiación libertaria, en la cual la carne y el espíritu de tres trabajadores lo sufrió más que nadie.

¡Al fin los Sacco y Vanzetti argentinos fueron puestos en libertad!

J.C.

Asociación Internacional de los Trabajadores
Internacia Laborista Asocio
Association Internationale des Travailleurs
Associazione Internazionale dei Lavoratori
Internationale Arbeiter Assoziation
International Worker´s Association



España

Hacia a la Huelga General

Las organizaciones sindicales Confederación General del Trabajo (CGT), Confederación Nacional del Trabajo(CNT), Solidaridad Obrera (SO) y Coordinadora Sindical de Clase (CSC) nos reunimos el pasado 24 de junio en Madrid para valorar las respuestas que, ante el ataque sin precedentes que trabajadores y trabajadoras estamos sufriendo por la política de recortes y pérdida de derechos impulsada por el gobierno y las instituciones europeas, a instancias de la patronal y los mercados, debemos oponer en un proceso de lucha coordinada desde la unidad de acción y de clase.



Las distintas organizaciones sindicales participantes compartimos el rechazo frontal a unas políticas que, con las sucesivas reformas laborales, los recortes en el sistema de pensiones, la reforma de la negociación colectiva y los recortes sociales y en los servicios públicos, pretenden, una vez más, que sean los trabajadores y trabajadoras, y los sectores más débiles de la sociedad, quienes paguen la crisis capitalista.

Compartimos igualmente la necesidad de poner en marcha una respuesta común, que por encima de las diferencias, avance hacia la unidad de los trabajadores y trabajadoras en la movilización y la lucha, contando con la participación de todas aquellas organizaciones sindicales, colectivos de trabajadores y movimientos sociales contrarios a la política de pacto social y desmovilización impulsadas desde el sindicalismo institucional de CCOO y UGT.

Creemos necesario luchar desde la ruptura con un modelo sindical, que en los últimos 30 años nos ha conducido a sucesivas pérdidas de derechos, y que en este momento de aguda crisis del capitalismo, ha demostrado su complicidad y su falta de voluntad y capacidad para dar una respuesta a los ataques contra la clase trabajadora. Un modelo sindical que ha promovido un sindicalismo institucionalizado, dependiente del estado, dirigido a impedir la movilización y la participación real de la clase trabajadora en organizaciones sindicales autónomas y con voluntad de lucha.

La reforma de la Negociación Colectiva, que se está tramitando en el parlamento es, además de un nuevo y grave recorte de derechos, una vuelta de tuerca más para tratar de controlar la conflictividad laboral y la lucha social, consolidando el bisindicalismo institucional y su papel como gestores de la crisis en favor de los intereses capitalistas, recortando aún más la capacidad de acción de otras organizaciones sindicales, y la libertad sindical de trabajadores y trabajadoras.

La reunión del 24 de junio es el primer paso de un proceso que en los próximos meses impulse la movilización desde reivindicaciones comunes, debatidas y asumidas por los trabajadores y trabajadoras, con el horizonte de una Huelga General con capacidad de enfrentar la actual ofensiva y avanzar en la conquista de nuevos derechos sociales.

Los acontecimientos surgidos a partir del 15M han roto con el clima de pasividad previo y nos sitúan en un escenario de movilización, sin precedentes desde que surgió la crisis, que ahora debe trasladarse a los centros de trabajo, situando las reivindicaciones sociales y económicas de trabajadores y trabajadoras en el centro del debate público, aportando a este movimiento las herramientas necesarias para la confrontación y la lucha en el terreno económico y laboral, complementando a las demandas socio-políticas la acción concreta contra el capitalismo.

La situación nos exige una respuesta proporcionalmente igual de contundente que las medidas que estamos sufriendo los trabajadores y trabajadoras y por ello consideramos necesario no sólo continuar con las luchas sindicales que llevamos a cabo, sino dar un paso que rompa definitivamente con este modelo de sindicalismo institucionalizado y generar un precedente en el cual seamos los sindicatos de clase quienes empecemos a marcar los tiempos desde la acción ofensiva para conseguir nuestros objetivos.

Confederación General del Trabajo (CGT)
Confederación Nacional del Trabajo (CNT)
Solidaridad Obrera (SO)